



San José de Cúcuta, marzo 05 de 2025

Señores
Asamblea General
Cooperativa de Trabajo Asociado
Escuela de Auxiliares de Enfermería CTA EAE
Cúcuta

Apreciados asociados:

Me gustaría aprovechar esta oportunidad para expresar mi más sincero agradecimiento por su valiosa asistencia, así como por el voto de confianza y el apoyo brindado, los cuales han sido fundamentales para que la CTA Escuela de Auxiliares de Enfermería siga desarrollando su importante labor de enseñanza y formación de futuros auxiliares de enfermería. Gracias a su respaldo, hemos logrado asegurar la continuidad y sostenibilidad de la cooperativa, permitiéndonos seguir contribuyendo al crecimiento y profesionalización de este sector tan importante.

Debido al difícil momento por el que está pasando la economía del país, continuamos trabajando con prudencia y responsabilidad para sacar el programa adelante y cumplir con la meta de ingresos para los asociados. Ante esto, se cierra el año 2024 con una disminución del 3.6% del total de ingresos, al igual que en los excedentes. Así mismo, se disminuyó 65.61% de los ingresos anticipados que se tendrán para el año 2025, situación que hace menor el total de los pasivos. Y en relación a nuestro patrimonio, se incrementó en un 7.86%.

A continuación, presento el informe de gestión correspondiente al año 2024, con el objetivo de dar cumplimiento a nuestro objeto social, a las normativas legales vigentes, así como a los estatutos, valores y principios que rigen nuestra Cooperativa de Trabajo Asociado. Este informe refleja el compromiso continuo con el bienestar de nuestros asociados, la transparencia en nuestra gestión y el cumplimiento de los objetivos que sustentan nuestra misión y visión:

a. Resultados del ejercicio

Los ingresos por actividades ordinarias totalizaron \$1.219 millones con una disminución frente al año anterior de \$6 millones. beneficiados por la implementación del sistema de alternancia que permitió el recibo de estudiantes, logrando abrir un total de 10 grupos, siendo mayor en cantidad que el año anterior. Se debe tener en cuenta que en el año 2024 se mantuvo el valor del semestre del año 2023 de un valor de 1.980.000 de contado y de 2.85.000 a cuotas.

Los costos operacionales totalizaron \$1.079 millones con disminución de 2.37% en comparación al año anterior, el costo de asociados se redujo en 110 millones debido al retiro de un asociado y el no pago de las compensaciones extraordinarias, pero se incrementó el



costo del docente contratado en 46 millones. En Otros rubros, entre arriendo y convenios se aumentó en un 21.18%, al igual que los servicios en un 12.13%, los gastos de las ARL se mantuvieron y se disminuyó en los gastos de certificación.

Los gastos de administración tuvieron una disminución del 6.37%, en el rubro beneficios a empleados se redujo en un 9.4%, debido a que a tres trabajadoras no se le aumento el salario y tuvimos una empleada menos en comparación al año anterior. Igualmente, se continuaron con los gastos en la actualización anual del programa contable TNS y del programa Q10 para el manejo académico.

b. Informe actividades administrativas

La CTA Escuela de Auxiliares de Enfermería realizó el registro del acta de Asamblea ante la Cámara de Comercio y la envió a la Superintendencia de la Economía Solidaria, en cumplimiento de lo establecido por el Decreto 1406 de 1999, en sus Artículos 11 y 12. Durante el período, se cumplió con las obligaciones de autoliquidación y pago de los aportes al Sistema de Seguridad Social, así como con los pagos laborales, la contratación de servicios y las compensaciones correspondientes, incluyendo la liquidación de las prestaciones sociales, todo ello conforme a la normativa vigente.

Se hizo la actualización de la información exigida por la DIAN para continuar calificados como entidad sin ánimo de lucro y gozar de la tarifa preferencial en impuesto del 20%, ya que las cooperativas que no hacen este proceso deben tributar al 31% como las demás empresas comerciales.

Se llevó a cabo la modificación registrada ante la Cámara de Comercio, estableciendo que la C.T.A Escuela de Auxiliares de Enfermería pasara a ser la representante legal de la entidad "Educación para el Trabajo y Desarrollo Humano ETDH Escuela de Auxiliares de Enfermería". Este proceso también incluyó el correspondiente ajuste ante la Secretaría de Educación, con el fin de actualizar y formalizar la estructura organizativa y legal de la institución, asegurando el cumplimiento de las normativas educativas y administrativas vigentes.

En el marco del convenio establecido con la Universidad de Pamplona, se continuó haciendo uso del centro de simulación, un espacio clave para el desarrollo práctico de nuestros estudiantes. Durante este período, los alumnos realizaron las prácticas correspondientes al tercer ciclo de su formación, enfocándose en los cuidados de enfermería en la atención del parto y del recién nacido. Al finalizar dicha formación, los estudiantes recibieron un certificado que avala sus competencias adquiridas en estas áreas especializadas, lo que refuerza su preparación profesional y su capacidad para ofrecer atención de calidad en situaciones tan cruciales para la salud materno-infantil.

Y con el apoyo de la enfermera profesional Myriam García y la secretaria Angelica Caicedo se logró presentar ante la secretaria de educación los siguientes tres programas de formación técnico: Programa técnico laboral auxiliar en administrativo en salud, técnico laboral auxiliar



en servicios farmacéuticos y técnico laboral auxiliar en salud pública. Para estos programas se gestionó y aprobó la firma de convenios con la ESE Imسالud, Ese Hospital Universitario Erasmo Meoz, IPS Clinical House SAS y la ESE Hospital Mental Rudesindo Soto.

c. Aspectos laborales

Para dar cumplimiento a la Resolución 0652 del 30 de abril de 2012, emitida por el Ministerio de Trabajo, la CTA Escuela de Auxiliares de Enfermería ha constituido y puesto en funcionamiento el Comité de Convivencia Laboral, conforme a la normativa vigente. Este comité está integrado por representantes tanto del empleador como de los empleados, cada uno con un suplente correspondiente.

La conformación del Comité es la siguiente:

- **Por parte del empleador:** Heidy Nayibe Flórez (representante principal) y Alix María García (suplente).
- **Por parte de los trabajadores:** Rosa Amelia Acevedo (representante principal) y Angélica Caicedo (suplente).

Este comité tiene como objetivo promover un ambiente laboral armónico y saludable, así como velar por el cumplimiento de los derechos y deberes de los empleados en relación con la convivencia en el entorno de trabajo.

Igualmente, se continuo con el comité de autoevaluación conformado por:

Docentes:

- Julia Alicia Duarte.
- Miryam Socorro Acevedo.
- Miryam García Gómez.

Representante del personal administrativo:

- María Angelica Caicedo.

Representante de los estudiantes:

- Marla Camila Torres.

d. Aspectos cooperativos

La Cooperativa contó con un total de 9 asociados, quienes participaron activamente en las operaciones y actividades de la entidad. Además, se contó con una planta de personal

conformada por seis trabajadores no asociados, contratados bajo términos laborales a plazo fijo, con una duración inferior a un año. Es importante destacar que, conforme a la normativa vigente, las prestaciones sociales correspondientes a estos trabajadores son pagadas en su totalidad al momento de la terminación de sus contratos, garantizando así el cumplimiento de los derechos laborales y el bienestar de los empleados. Esta estructura permite a la cooperativa mantener un equilibrio adecuado entre asociados y personal contratado, asegurando el buen funcionamiento de sus operaciones.

e. Capacitación trabajadores asociados y no asociados

A lo largo del año, se llevaron a cabo diversas capacitaciones impartidas por la ARL Positiva, enfocadas en temas clave para el bienestar y desarrollo profesional de nuestros colaboradores. Estas formaciones incluyeron estrategias sobre el control y manejo del estrés, fortalecimiento de las relaciones interpersonales, y promoción de estilos de vida saludables. Además, se abordaron aspectos fundamentales sobre el buen comportamiento laboral, con el objetivo de prevenir lesiones y evitar situaciones que pudieran generar enfermedades laborales. Estas capacitaciones no solo contribuyeron al mejoramiento del ambiente de trabajo, sino que también proporcionaron herramientas prácticas para que los empleados puedan cuidar su salud física y emocional, y desempeñar sus tareas de manera más eficiente y segura.

f. Área académica

A continuación, se presenta un informe sobre el número de grupos que ingresaron en el año 2024.

Coordinador	Grupo	Fecha de inicio	Nº de estudiantes	Retiros
Paola Buitrago	2024-A	Enero 2024	16	2
Dahyana Rojas	2024-B	Enero 2024	35	5
Omar Vergel	2024-C	Enero 2024	25	2
Dahyana Rojas	2024-D	Febrero 2024	17	4
Julia Duarte	2024-E	Marzo 2024	14	2
Lendy Rojas	2024-F	Mayo 2024	26	1
Omar Vergel	2024-G	Mayo 2024	12	2
Myriam Acevedo	2024-H	Julio 2024	29	1
Alix García	2024-I	Noviembre 2024	18	0
Julia Duarte	2024-J	Diciembre 2024	20	0
TOTAL			212	

g. Recomendaciones

Inicialmente, es importante recordar a todo el personal asociado sobre su compromiso en el proceso de cobro a los estudiantes, ya que el éxito y funcionamiento continuo de la



cooperativa dependen directamente del recaudo de los pagos. Es bien sabido que, sin un flujo constante de recursos, no podríamos cumplir con nuestras obligaciones financieras, tanto operativas como legales. Además, el cumplimiento en el cobro es fundamental para garantizar el pago oportuno de nuestras compensaciones y para asegurar la sostenibilidad de la cooperativa en el largo plazo.

Seguidamente, los invito a adoptar una mentalidad empresarial y autogestora en relación con nuestra cooperativa, demostrando mayor interés e iniciativa en la creación de nuevos proyectos que contribuyan al desarrollo y fortalecimiento de la calidad y la economía de nuestra institución. Estos proyectos pueden llevarse a cabo durante las jornadas de la tarde y los fines de semana, cuando las actividades académicas son mínimas, lo que nos permitirá aprovechar de manera eficiente esos espacios y generar nuevas oportunidades de crecimiento.

Es fundamental mejorar nuestra presencia en las redes sociales, ya que se han convertido en una de las herramientas más efectivas para promocionar nuestra institución y destacar todas las actividades que realizamos. Las redes sociales nos brindan la oportunidad de llegar a un público más amplio, por lo que es esencial que cada asociado se involucre activamente en este proceso, compartiendo y promoviendo nuestras iniciativas, eventos y logros. De esta manera, fortaleceremos la visibilidad de nuestra institución y fomentaremos un sentido de pertenencia entre los miembros.

Además, debemos continuar con el programa de clases de inglés, el cual se ha consolidado como un valor agregado importante para nuestra institución. Sin embargo, es necesario que los coordinadores de grupo le otorguen mayor énfasis y participación, asegurándose de estar presentes en cada clase y evitando el ingreso tardío o la realización de actividades personales durante este tiempo. La presencia activa de los coordinadores en estas clases no solo garantizará un mejor desarrollo del curso, sino que también demostrará el compromiso de la institución con el crecimiento profesional de nuestros estudiantes.

Asimismo, es importante hacer un uso responsable de los servicios como la energía, el agua, y elementos de aseo, contribuyendo al manejo adecuado de los aires acondicionados, dispositivos y equipos electrónicos. De esta manera, no solo optimizamos los recursos disponibles, sino que también fomentamos una cultura de sostenibilidad dentro de la institución.

Igualmente, recomiendo la importancia de fomentar un buen clima laboral, caracterizado por la unión, el respeto y lealtad entre todos los compañeros, evitando situaciones que pueden generar desconfianza y conflictos innecesarios. Se debe promover un ambiente de hermandad, en el que cada empleado se sienta parte de un equipo que trabaja en conjunto hacia un objetivo común. Es crucial implementar espacios para la comunicación abierta y honesta, donde se valore la opinión de todos y se fomente la empatía y el apoyo mutuo. Al fortalecer estos valores, se logrará un entorno laboral más saludable, basado en la confianza, el respeto y la colaboración, lo que no solo mejora las relaciones interpersonales, sino también la productividad y el bienestar general de los empleados.



Y, por último, presento a consideración de la Asamblea este informe, para culminar las labores administrativas y académicas de la vigencia 2024 y pongo a disposición de ustedes mi cargo como director para que otro asociado si así lo considere pueda remplazarme en tan importante función.

Con toda atención,

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Omar', is centered within a light blue rectangular box. The signature is fluid and cursive.

OMAR EDUARDO VERGEL ROPERO
Gerente